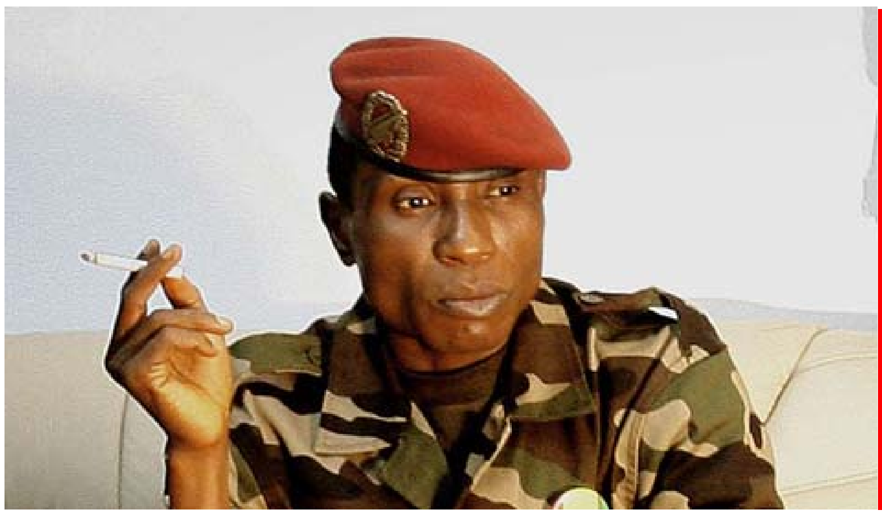
DALOU-KÈNDÈ

Hebdomadaire Culturel d'information de l'Académie N'ko (N'KO DOUMBOU), N°184 du 22 Juin 2015 / Année 780 A.K / Prix : 3000 FG



Tel : (224)622 31 81 78/ 628 55 72 73/ 622 87 33 08 / 664 25 23 17 /664 31 79 84 / BP : 1119 / Compte Bancaire au (FIBank):210109948 01

E-mail : nkodoumbou@yahoo.fr/ sebemara82@gmail.com /*nafadji@gmail.com* /*diallomoussa2003@gmail.com*

SITES : www.nkodoumbou.com/ www.kanjamadi.org/www.nkomanden.com/ www.nkoderida.org

ئلعلطبٓ صئلَحبٓ ئعحلا عنّ عحعلطبٓ

١٥٠

٢٢٩_ لَطلَـنَ ڭ،آ ڢلَصاَ ئـــدَ ملمعلصملصنَ كلا ٳلٓ ڤاَ صبطع ئبلتاَ ـ دٓ طـهَ صب طلاڤـهَ ڢـــاَ ڭ،آ صَه ڡاَ ڭ،آ مـعٓ مـهَ.

٢٣٩_ ١.٦. ڭ،آ ڡلَصاَ كجّلا ڡاَ (ڭ.٦.) ئدَ ٳلٓكلا ٳلٓ ٳلتاَ ڡـم مـعَ ـ دٓ ڤاَ صب ڡاَ طلاڤـهَ، دٓ مـعَ ـ كڤنّ صنٓا ط،آ ڡاَ، ڡـم ئحَلبٓ ٳلٓ عحع ڢلقڤآ آ ڡاَ ـ كڤنّ صنٓا دٓ ڢه ڡاَ، ٳلدّ آ ڤاَ صب ٳلصاَ طلاڤـهَ. لَعنّ ملسماَ ڭ،دٓ ڢلصهَ. ٳلَنٓاّ صلَعا صلعلماَ ٳتاَ لَهَ ئدَ ئلڤاَ عحع ڢلقڤآ م،آ ڡـاَ ـ آ طـهَ صب طلاڤـهَ عدَ ئاَ مـدَ صه ماَ ما مـعَ ئاَ ٳاَ ئاَ ئعصلڤاَ ئحع مـعَ.

- لعئنّ صلعئلّا ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ طئاَ طـهَ صبطع ڤاَ لَصهَ ئبمـهَ مـج ماَ، مـدَ ٳتاَ ئدَ ئـمعا ڢ،دٓ ڤاَ مـهَ، آ ڭ،د كمّلاّ ئدَ ئـمعا ڢه كلا عئاَ ڤاَ ـ ٧ مـجٓ صبطع ڢ،٧ ما معئصملصنَ ڤاَ.

٢٤٩_ ١.٦. ڭ،آ ڡلَصاَ ئمعا ڡاَ (ڭ.٦.) ئدَ ڡـم ٳلٓ ڤئَحاَ ڭ،آ ڤاَ صب طـهٓ ـ دٓ ڢ،آ ڤاَ صب دٓ ڢلعاَ طهٓ ـ كڤنّ صنٓا ط،دٓ مـعَ، ٳلدّ لعاَ ڢه ڭ،آ ئلئَكهٓ ڤاَ صنّما دٓ ڤاَ. ٤ٳهٓ ڭ،دٓ ڢلصهَ.

١٤ـ « م. ٧٤: ئد ڡـم لنّ ملاَ صب طلاڤـهَ ـ آ ئلاَ ڡـم لنّ ملاَ مـئاّ صبطع ڤـهَ»

٢٦٩_ ١.٦. ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ كجّلا ڭ،ا علطلطاَ صبّ ٳلعلا ڡاَ، دٓ ڢه طعهٓ ڢئلائا صب طبٓ ماَ عجٓ ئاَ ـ صبطـهٓ ئاَ صنّعاَ صاَ ڡاَ ملقبٓ لَعنّ طـهَ. ئـٓ مـدَ ٳتاَ ئمعا ڡاَ دٓ مـعَ ئدَ لعه مـجٓ ڢه صب ٳلعاَ ڤاَ؛ ئمعا ٳتاَ ئدَ لعنّ كجٓ ئاَ ئلـه ماَ ئعاَ؛ لعاَ ڢه صاّ ڤاَ ئلـه ڢملقبئاَ ئاَ ئاَ ٩ ئلمبٓ؛ لَعنّ ڡاَ صعٓ صب ٳلعلا عحئاَ ڤاَ ڡـمئـٓ ـ ئمعا ئاَ صب ٳلعاَ لَعنّ ماَ طعهٓ ئمعم ٳتاَ طمعه عئعاَ، د عمٓ ماَ ڡبّئلئد ع ڡاَ، ئمعا ٳتاَ ئدَ ئاَ ئلئد طــبٓ ڡــاَ عـــعَ ـ ٩ طمـهٓ ماَ ڤ،آ ڡ،لعنّ ماَ ڡسئبٓ ئحصعـهَ. ڭ،آ ڢلقئڤاَ ٳلَعلد ع ڡ،لَعنّ مـعَ ـ ٳا لَعنّ ڡاَ صعٓ علطلطلا ڡلَصاَ ڤاَ. ٢.٦. ٢ٳمٓ م،د ڡاَ.

٢٩٩_ لَتصلاَ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئمعا طمـهٓ آ طدَ ڤاَ صب مـعَ ئاَ ڡئَصد ڡلصبعنَ ڡلَطئعجَلا مـعَ ـ آ ئاَ ڢلعجّعا مـعَ، ٳلَنٓاّ ئمعا صمحبٓ طمـهٓ آ كسهٓ ڤاَ ٳهٓ ماَ، دٓ ڢه ئحصعٓ ئدَ صنٓ دٓ طـهَ مئاَ ڡعٓ لَصمـهَ ڤـهَ ڭ،آ طدَ صب مـعَ. ٢.٦. ٢ٳمٓ م،د ڡاَ.

٢٧٩_ ١.٦. ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئـٓ مـدَ ئاَ ئمعا ڤئَحبٓلا ئدَ ڢلٓعاَ صبطع ماَ ڡلَطئعجَلا ئـهَ ٳلٓ؛ ئمعا صعٓ م،د ڡاَ، مـدَ لَصمـهَ ڭ،آ ڤئَحبٓلا دٓ ئمعم ڡاَ ـ آ ڡاَ صعٓ دٓ طا ڡاَ، ڡعٓ ڢنّ ڭ،آ ڢه كلا آ صعجَحبٓ ڡـم طا ڡاَ ـ ڡعٓلاَ ئصع ڢ،دٓ ماَ، آ ڭ،آ ٳتاَ لَاَ ڡـم طا ڡاَ ـ عسئبله ڢ،دٓ ماَ. لَعن ملسماَ ئاَ ٳلَعئَحلَئلا ڭ،دٓ عـعَ.

٢٨٩_ ١.٦. ڭ،آ ڡلَصاَ ئلَعلا ڡاَ (ڭ.٦.) ئدَ ئاَ ڡـم ڡاَ ڤسعاَ عـع ڭ،آ ٳلَئا عحئاَ ـ لعاَ ڡلَئدّ طـهَ ڭ،دٓ ڤاَ صنّماَ ئلَطد ڭ،آ ڤاَ كلاَ ڢلطدَ ڤاَ ئدَ آ ڢه صب مـعَ.

ٳسَئلَئلا ڭ،لَعنّ ملسماَ ڭ،دٓ ڢلصهَ.

٢٩٩_ ١.٦. ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئـٓ مـدَ ڤاَ ماَ كجّلا طمـهٓ ئدَ ٩ ٳلصاَ طدَ آ مـعَ طصئاَ، ئمعا ٳتاَ ئدَ ڡـمـه ڭ،٧ طدَ آ مـعَ؛ ئـٓ ٳتاَ ئدَ ٩ ٳلَصحبٓ ٩ ڡئَصد ڢه ٳتاَ صبئلئد طمعه مـعَ، ئمعا ٳتاَ ڭ،د ٳلٓعلدّ صئا ڡـم ماَ ـ ٧ ڢه كجٓ لَهٓ ئلعلعاَ ڤاَ، ئـٓ ٳتاَ ئدَ ٩ ط،د صعَمعٓ، كجّلا ٳتاَ ئدَ ڤعاّ ئلئدَ علَعاَ صبّ ڭ،لَعنّ طبّ ڤعٓ ئاَ عمئـهَ، ئـٓ ٳتاَ ئدَ ٩ ط،دٓ ئـع عمنَ، ئمعا ٳتاَ ئدَ ڤعاّ ڡسمـه٥٠ صنّماَ معطڤاَ معطع٥٠ طـهَ، ئـٓ ٳتاَ ڭ،دٓ صه طـهَ ٩ ڤـهَ

١٥١

ڡسَمـهَ، لَعنّ طدَ م،دٓ مـعَ ـ مـدَ ئاَ ماَ ئمعا صعٓ عمَمـه عاَ طمـلئد ڤاَ، دٓ ئـه ئمعا ٳتاَ لَعه ڤـهَ ـ ئدَ طاّ ئاَ ماَ معطع ڢنّ ڡاَ، ئـٓ ٳتاَ ئدَ ڡـم معئحبٓ ئلـه ئاَ ٩ ئاَ معجٳعا ماَ ٳلٓ؛. ئعئـهَ صاَ طـهَ ڡلَمئَحاَ ئعجَئـهَ علَعا طـهَ صملئا ئاَ ماَ ماَ ڡـم ڡاَ ئا طلَمبٓ ڤئَنَ ئاَ، دٓ عـع ـ ئمعا عسعـهَ ماَ ئمملئمـه ئا ٳاَ ڭ،آ عـعَ ئدَ ڤعاّ لعه ڭ،٧ ڢـــاَ معجٳعا ڤ،آ ملقبٓ ڤـهَ. ٤ٳهٓ ڭ،دٓ عـعَ.

٢٥٠_ ڢلَئلَطنّ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ڤئلـه ڭ،آ عـعَ كجّلا ڤـهَ ـ ٩ئدَ صلعكلطاَ ڤاَ ٳمـعمـه عـعَ ٩ ڤـهَ ٳاَ، ئمعا ٳتاَ ئدَ ٧ ڢه صلعكلا مـعاَ، ٧ ڢ،٧ ٳعئحئحَمحبٓ لنّ طمملمجٓ ـ ئاَ ئبمعئد مبئلَصهَ ـ عدَ ڭ،٧ ئـهَ ماَ صب مـعَ. لَعنّ ملسماَ ڢنّ ڭ،دٓ ڢلئَلَعاَ.

٢٥١_ لَعنّ ٳلئلاَ مـجمـصدَ لَصلَمعلَنَ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ا ئاَ صب طـهٓ صلبٓا مـدَ ئمـعَ ئمعا طمعه مـعَ ـ طمعه ئاَ ماَ ٳ،دٓ ئـع عبلعلعبٓ، كجّلا ڭ،ا ڢعٓ صب د كسَڤن صنٓاّ ڤاَ.

ٳسَئلَئلا ڭ،لَعنّ ملسماَ ڭ،دٓ ڢلصهَ.

٢٧ـ « صلاما ٧ٳ : طاٳماَڡ ئا صبّ ٳلٳلا »

٢٥٢_ كلَعلاَ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ا ئاَ ئمعا طدَ ماَ طلَما مـدَ مـعَ ـ ئاَ كلَما كعَحبٓ ڢه ئـٓ مـدَ ئبئاَ، ئمعا ڭ،دٓ ڤا ڡلعئَحبٓلا ڤا ـ لَعنّ ٳتاَ ئدَ صبطع مـدَ ڢه ٳلَحبٓ، ئمعا ٳتاَ دٓ مـعَ ـ ئدَ طلَمعا ڤاَ صبمـج طـهَ لعاَ ڤمصلاعلبـعهٓ ماَ. ٤ٳهٓ ڭ،دٓ ڢلصهَ.

٢٥٣_ كلَعلاَ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئمعا ڭ،آ ڤاَ كلَما ڤلطع ڡئاَ ـ لَعنّ كبَعلَحبٓ ـ مـــدَ ئـــاَ آ ڤـهَ ئدَ صب ٳلصاَ طلَمعا ڢنّ طئع ئحصعـهَ، لَعنّ مـجٓ ڤا لعه ڢه مـعَ صب ٳلَعاَ ئـــد مـعَ، دٓ ئـه ئمعا ئاَ كلعلمـه ڢمـاَ كلا ڤاَ ڭ،آ ڢلعڢـهٓ ٳهٓ ڤلئمـعَ ـ ئاَ ٳاَ ڭ،آ ڡبٓ لَصمصمـهَ، ڭ،آ عـعَ صاَ ئدَ مـدَ ڢنّ ڢه صب ٳتاَ ئبٓ ٳهٓ ئـع ڡسئبٓ، ڤعاّ دٓ ڢنّ ڢه كمَلَئاّ صعَصعڤا ڢنّ ماَ صاَ.

ڡسَصعڤلَمبٓ ڭ،دٓ ڢلصهَ.

٢٥٤_ ئلمسَكـاَ ٳلحنّ لمئسقاَ ڭ،آ عـعَ ئمعا ڤـهَ ـ ئدَ صبّ مـج علَئا ڤئلـه ڤاَ طلَما مـعَ، ڢلٓعاَ ئبئلدَ ڢه ٩ ڡاَ ئاَ ٩ئاَ صب مـجّ؛ ئمعا ٳتاَ ئدَ طلَمعا ڤاَ صبّ ٳلعا ڢه ڡئلا ڤاَ ئدَ معئعڤاَ ڢهٓ ماَ كجٓ لنّ ڤـهَ، ئاَ ڡـم ڭ،آ ئـهَ ـ دٓ ڢه ئدَ ڤلماَ ماَ، ئحَحبٓ كعسَمبٓ صاَ طـهَ صبمـجئا ڡاَ طلَما مـعَ. ٢.٦. ڭ،دٓ عـعَ.

٢٥٥_ لحصاَ ڭ،آ ڢلَصاَ ئدَ ئمعا ڭ،آ ڤاَ ڡعٓ ڢنّ ڤلطع طلَما مـعَ صبئلئد ڤاَ ـ مـدَ ڢنَ صب مـعَ مـدَ ڢنَ ط،آ مـعَ، ٳلٓئا صمحبٓ ـ صبطع ڢنّ ڡاَ صه ٳلصـهٓ ئـهَ ڤاَ، ئمعا ٳتاَ ئدَ صبمـجئلعلا ڢنّ ٳلصاَ ڤاَ ٳاَ ٳلئلَكلا ٳهٓ ماَ. ڡسَصعڤلَمبٓ ئاَ ئحصلَلا ڭ،دٓ ڢلصهَ.

٢٥٦_ ١.٧. ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئمعا ڤلطع ڡئاَ صبئلئد مـعَ ـ آ ئاَ صب مـجّ ـ دٓ ئـه آ عـهٓ ڡعٓ ٳهٓ عحاَ ئاَ صب مـجّ، آ صه لَعئلَصلَصاَ ـ آ ئاَ صب ٳلَعاَ ـ آ عـهٓ ڡعٓ ٳهٓ عحاَ ئاَ صب ٳلَعاَ، ٳلدّ صلَعا ڢنّ طمـهٓ ئمعا ڤاَ صسئا ئعڤطا ڢنّ ڢلعلطدّ ڤاَ ئـمحبٓ.

٢٥٧_ ١.٧. ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئمعا ئاَ صب مـجّ طلَما مـعَ ـ آ ڭ،آ ٳلَعڤاَ عحاَ، دٓ مـعَ ـ ڭ،آ ئاَ ڡـم ملعاَ ـ دٓ م،آ مـجّ، ڭ،آ مـجّ ئاَ ڡـم ملعاَ عحاَ ـ دٓ م،آ ٳلَعڤاَ. ٤ٳهٓ ڭ،دٓ عـعَ.

٢٥٨_ لحصاَ ڭ،آ ڢلَصاَ (ا.مـ.) ئدَ ئمعا طمعه مـعَ ـ ڡـم ٳلٓ علَئاَ صعَمعٓ طلَما مـعَ ئاَ صب مـجّ ـ آ ماَ عـع ڭ،دٓ ٳمحبٓ، ئاَ ڡـم مـجّ ڢلَعدّ ماَ ئاَ صب ٳلَعاَ ـ آ ماَ عـع ڭ،دٓ عحاَ ئاَ ڤبٓ.

٤ٳهٓ ڭ،دٓ ڢلئلَعاَ.

ئلطـهَ صعئَمـلَحاَ ڤاَ معلمئلحلعلا ڢهٓ / ٳلَعاَ ڡلَملمـهٓ كلَحـهٓ ڤاَ ڢلَطعڤعلعلَعلا ڢهٓ / صلئلئلٓا كعلماَ صئعـهٓ ڡلَئاَ ڤاَ ٳلطعمعئلا لَهٓ

تمارين :

وفّر عدد مساحة كافية لكل سؤال :

مساعدتك على تحديد نوع الكلمة التي تكمل كل جملة. اكتب الكلمة الصحيحة في الفراغ.

١. الأرنب ـــــــ جدًا. (سريع / بطيء)

٢. الفيل ـــــــ من النملة. (أكبر / أصغر)

٣. الشتاء ـــــــ من الصيف. (أبرد / أدفأ)

٤. الزرافة ـــــــ من الحصان. (أقصر / أطول)

٥. الماء ـــــــ من الحجر. (أثقل / أخف)

٦. القطار ـــــــ من السيارة. (أسرع / أبطأ)

٧. الجبل ـــــــ من التل. (أعلى / أدنى)

٨. الليل ـــــــ من النهار. (أظلم / أضوأ)

٩. الدب ـــــــ من الثعلب. (أكبر / أصغر)

١٠. الشمس ـــــــ من القمر. (أكثر إضاءة / أقل إضاءة)

١١. الحوت ـــــــ من السمكة. (أكبر / أصغر)

١٢. الصيف ـــــــ من الشتاء. (أحر / أبرد)

١٣. الطائرة ـــــــ من الدراجة. (أسرع / أبطأ)

١٤. الجمل ـــــــ من الحصان. (أقصر / أطول)

١٥. الحديد ـــــــ من الريش. (أثقل / أخف)

١٦. الأسد ـــــــ من القط. (أكبر / أصغر)

١٧. الصحراء ـــــــ من الغابة. (أكثر جفافًا / أقل جفافًا)

١٨. الشاي ـــــــ من الماء. (أغمق / أفتح)

١٩. الجبل ـــــــ من الوادي. (أعلى / أدنى)

٢٠. الشاطئ ـــــــ من الجبل. (أقرب / أبعد)

(תמונה אילוסטרציה) נהג ג'יפ עם דגל ישראל מתנדנד מאחור

נהג ג'יפ שנפצע קשה בתאונה ליד מחנה צבאי

הנהג, בן 21 מהיישוב נווה־אורן, פונה לבית החולים "הרי־גליל" בצפת. הצבא פתח בחקירה.

מאת: רונית שלמוני

נווה־אורן, 14 במרץ 2018 – נהג ג'יפ צבאי בן 21 מהיישוב נווה־אורן נפצע קשה ביום שלישי בבוקר, כאשר הרכב שבו נסע התהפך על כביש 866 סמוך למחנה הצבאי "מחנה־עוז". הנהג פונה לבית החולים "הרי־גליל" בצפת, שם נמצא במצב בינוני־קשה. לפי הודעת דובר צה"ל, שלושה חיילים נוספים שהיו ברכב נבדקו במקום ושוחררו לביתם.

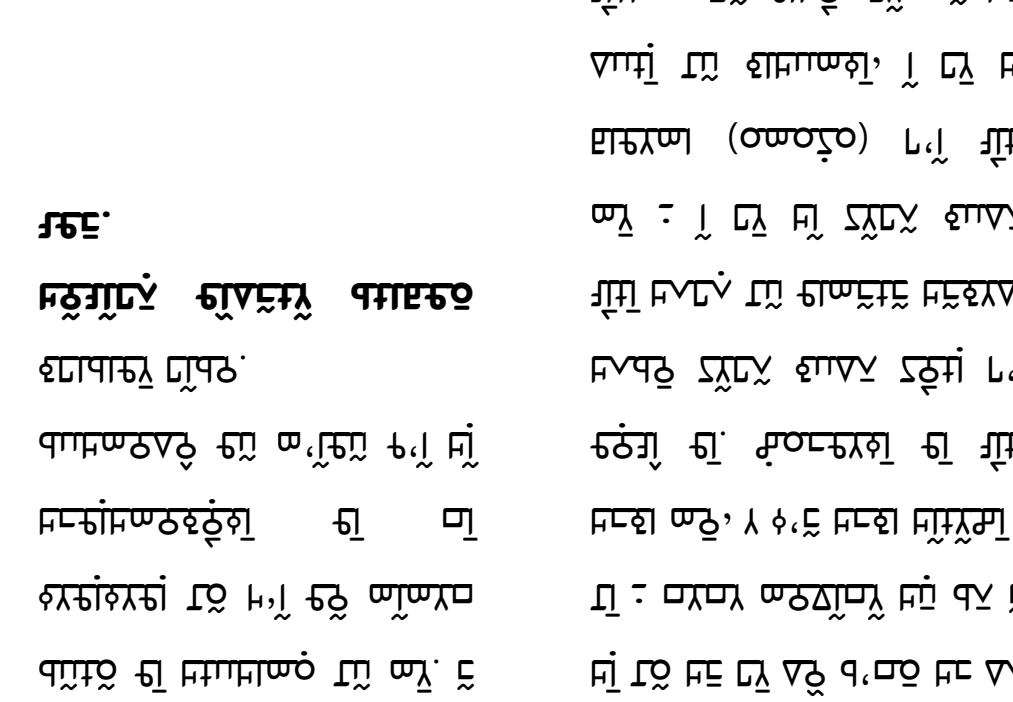
לפי עדי ראייה, הג'יפ איבד שליטה בעת ירידה תלולה בקטע מפותל של הכביש, פגע בסלע בצד הדרך והתהפך פעמיים. הנהג נזרק מהרכב ונמצא על הכתף כשהוא מחוסר הכרה. חובשים שהגיעו למקום העניקו לו טיפול ראשוני והזעיקו אמבולנס. שני החיילים האחרים נפצעו קל ונלקחו לבדיקות.

קצין בכיר בפיקוד הצפון מסר כי "נפתחה חקירה מקיפה כדי לברר את נסיבות התאונה, ובכלל זה בדיקת מצב הרכב והאם נהג הרכב עמד בנהלי הבטיחות". הוא הוסיף כי "אנו מאחלים החלמה מהירה לחייל ומלווים את משפחתו ברגעים קשים אלה".

ראש המועצה האזורית גולן־עמיר, יוסי בן־חמו, שביקר את הנפגע בבית החולים, אמר כי "כל תאונה כזו מזכירה לנו כמה חשוב לנהוג בזהירות, במיוחד בכבישים ההרריים שלנו". לדבריו, המועצה תפעל להתקנת מעקות בטיחות נוספים בקטע הכביש שבו אירעה התאונה.

חדשות בקצרה

מבצע מעיין צונף



מסגד מעיין צונף

בשבוע שעבר הסתיים מבצע >> מעיין צונף << בהשתתפות כוחות צה"ל, משטרת ישראל ומג"ב. המבצע נמשך 14 יום ובמהלכו נתפסו 23 חשודים ונמצאו 4 נשקים. מפקד המבצע, תא"ל יואב רוזנפלד, אמר כי "המבצע הוכיח את יכולת הכוחות לפעול בשטח מורכב ולשלב בין מודיעין מדויק לבין כוח אדם מיומן". לדבריו, "המשימה הושגה בזכות שיתוף הפעולה בין כל הגורמים המעורבים".

הרחבת כביש 866 בין נווה־אורן לצומת הגלעד

משרד התחבורה הודיע כי החל מיום ראשון הקרוב ייסגר הכביש 866 בין נווה־אורן לצומת הגלעד לתנועה בשני הכיוונים, לצורך הרחבתו מ־2 ל־4 נתיבים. העבודות צפויות להימשך כ־18 חודשים. נהגים מתבקשים להשתמש בדרך עוקפת דרך כפר אלונים, שתוספת הנסיעה בה היא כ־12 ק"מ.

מכרז לאספקת מזון לבתי הספר

עיריית קרני־שומרון פרסמה מכרז לאספקת ארוחות צהריים לכ־3,200 תלמידים בבתי הספר העירוניים. המכרז, בהיקף משוער של 4.5 מיליון שקל בשנה, נמשך שנתיים עם אופציה לשנה נוספת. ועדת המכרזים תדון בהצעות ביום 2 באפריל.

תחרות כתיבה לנוער

ספריית הרי־גליל מזמינה משתתפים בין גיל 12 ל־18 לתחרות כתיבה בנושא "מקום שאני אוהב". הזוכים יקבלו פרסים כספיים ויוזמנו לקריאה בערב ספרות. המועד האחרון להגשת יצירות הוא 15 במאי. הפרטים בספרייה המקומית.

מזג האוויר

צפוי גשם מתון בימים ראשון ושני, עם טמפרטורות בין 9 ל־17 מעלות. בימים שלישי ורביעי צפויה התחממות קלה.

ملف الإعلان عن الوظائف الشاغرة

(مطلوب للعمل في الأماكن التالية)

١. مدير عام للشركة – يشترط حمل شهادة جامعية في الإدارة أو ما يعادلها، وخبرة لا تقل عن عشر سنوات في مجال القيادة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في شركات متعددة الجنسيات.

٢. مساعد إداري – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وإجادة الحاسوب وبرامج المكاتب، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٣. سكرتير تنفيذي – يشترط حمل شهادة جامعية في اللغات أو الإدارة، وإجادة اللغة الإنجليزية بطلاقة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٤. محاسب – يشترط حمل شهادة جامعية في المحاسبة، وخبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال المحاسبة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٥. مندوب مبيعات – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن سنتين في مجال المبيعات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٦. سائق خاص – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال القيادة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٧. عامل نظافة – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن سنتين في مجال النظافة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٨. حارس أمن – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن سنتين في مجال الأمن، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

٩. فني صيانة – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن سنتين في مجال الصيانة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

١٠. موظف استقبال – يشترط حمل شهادة الثانوية العامة، وخبرة لا تقل عن سنتين في مجال الاستقبال، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن سنتين.

١١. مهندس مدني – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة المدنية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة المدنية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٢. مهندس كهرباء – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الكهربائية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الكهربائية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٣. مهندس ميكانيكي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الميكانيكية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الميكانيكية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٤. مهندس معماري – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة المعمارية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة المعمارية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٥. مهندس كيميائي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الكيميائية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الكيميائية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٦. مهندس بترول – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة البترول، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة البترول، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٧. مهندس تعدين – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة التعدين، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة التعدين، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٨. مهندس نووي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة النووية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة النووية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

١٩. مهندس فضاء – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الفضاء، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الفضاء، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٠. مهندس بحري – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة البحرية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة البحرية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢١. مهندس زراعي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الزراعية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الزراعية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٢. مهندس صناعي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الصناعية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الصناعية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٣. مهندس طيران – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الطيران، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الطيران، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٤. مهندس بيئي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة البيئية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة البيئية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٥. مهندس طبي – يشترط حمل شهادة جامعية في الهندسة الطبية، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الهندسة الطبية، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٦. مهندس حاسوب – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الحاسوب، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الحاسوب، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٧. مهندس اتصالات – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الاتصالات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الاتصالات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٨. مهندس إلكترونيات – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الإلكترونيات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الإلكترونيات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٢٩. مهندس برمجيات – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة البرمجيات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة البرمجيات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٠. مهندس شبكات – يشترط حمل شهادة جامعية في هندسة الشبكات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال هندسة الشبكات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣١. مهندس أمن معلومات – يشترط حمل شهادة جامعية في أمن المعلومات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال أمن المعلومات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٢. مهندس ذكاء اصطناعي – يشترط حمل شهادة جامعية في الذكاء الاصطناعي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الذكاء الاصطناعي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٣. مهندس روبوتات – يشترط حمل شهادة جامعية في الروبوتات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الروبوتات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٤. مهندس طاقة متجددة – يشترط حمل شهادة جامعية في الطاقة المتجددة، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الطاقة المتجددة، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٥. مهندس نانو – يشترط حمل شهادة جامعية في النانو تكنولوجي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال النانو تكنولوجي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٦. مهندس بيوتكنولوجيا – يشترط حمل شهادة جامعية في البيوتكنولوجيا، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال البيوتكنولوجيا، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٧. مهندس جيولوجيا – يشترط حمل شهادة جامعية في الجيولوجيا، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الجيولوجيا، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٨. مهندس تعدين – يشترط حمل شهادة جامعية في التعدين، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال التعدين، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٣٩. مهندس بترول – يشترط حمل شهادة جامعية في البترول، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال البترول، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٠. مهندس كيميائي – يشترط حمل شهادة جامعية في الكيمياء، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الكيمياء، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤١. مهندس ميكانيكي – يشترط حمل شهادة جامعية في الميكانيكا، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الميكانيكا، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٢. مهندس كهرباء – يشترط حمل شهادة جامعية في الكهرباء، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الكهرباء، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٣. مهندس مدني – يشترط حمل شهادة جامعية في المدني، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال المدني، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٤. مهندس معماري – يشترط حمل شهادة جامعية في المعماري، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال المعماري، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٥. مهندس زراعي – يشترط حمل شهادة جامعية في الزراعي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الزراعي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٦. مهندس صناعي – يشترط حمل شهادة جامعية في الصناعي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الصناعي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٧. مهندس طيران – يشترط حمل شهادة جامعية في الطيران، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الطيران، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٨. مهندس بيئي – يشترط حمل شهادة جامعية في البيئي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال البيئي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٤٩. مهندس طبي – يشترط حمل شهادة جامعية في الطبي، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الطبي، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٥٠. مهندس حاسوب – يشترط حمل شهادة جامعية في الحاسوب، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الحاسوب، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٥١. مهندس اتصالات – يشترط حمل شهادة جامعية في الاتصالات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الاتصالات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

٥٢. مهندس إلكترونيات – يشترط حمل شهادة جامعية في الإلكترونيات، وخبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الإلكترونيات، ويفضل أن يكون المتقدم قد عمل في وظيفة مشابهة لمدة لا تقل عن خمس سنوات.

للتقدم: يرجى إرسال السيرة الذاتية إلى البريد الإلكتروني jobs@alnakheel.com مع ذكر رقم الوظيفة في عنوان الرسالة.

الموظفون الجدد يتلقون تدريبهم في مقر الشركة الرئيسي في برج النخيل

في ٢٠٢٤/٥/١٥ أقامت شركة النخيل للتجارة العامة حفل استقبال للموظفين الجدد الذين انضموا إلى فريق العمل خلال الأشهر الثلاثة الماضية. وقد بلغ عدد الموظفين الجدد الذين شاركوا في البرنامج التدريبي ٤٧ موظفاً وموظفة، وذلك في مختلف الأقسام والإدارات. وقد استمر البرنامج التدريبي لمدة أسبوعين كاملين، وتضمن جلسات تعريفية بتاريخ الشركة ورؤيتها ورسالتها وقيمها، بالإضافة إلى ورش عمل عملية في مجالات المبيعات والتسويق والمحاسبة وخدمة العملاء. وقد حرص المدير العام للشركة، السيد عبد الرحمن فهد الزيدان، على حضور الجلسة الافتتاحية وتوجيه كلمة ترحيبية للموظفين الجدد، أكد فيها أن الشركة تعتبر رأس مالها البشري هو أثمن ما تملك، وأن الاستثمار في تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم هو أحد أهم أولويات الشركة في المرحلة المقبلة. وأضاف أن الشركة تخطط لافتتاح ثلاثة فروع جديدة في مدن أخرى خلال العام الجاري، وأن هذه الدفعة من الموظفين الجدد ستكون نواة لفرق العمل التي ستدير هذه الفروع. وأشار إلى أن الشركة تولي اهتماماً خاصاً بالشباب الخريجين الجدد، وأنها تسعى إلى توفير بيئة عمل محفزة تتيح لهم فرص التطور والترقي على أساس الكفاءة والأداء. وقد أبدى الموظفون الجدد سعادتهم بالانضمام إلى الشركة، وعبروا عن تفاؤلهم بمستقبلهم المهني فيها.

ملخص الأحداث الهامة في الأسبوع

- تم تعيين أحمد الشريف مديراً للمشروع الجديد.
- يجب على جميع الموظفين تقديم تقاريرهم الشهرية قبل نهاية الشهر.
- تم تأجيل اجتماع مجلس الإدارة إلى الأسبوع القادم.
- يرجى من الجميع الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف.
- تم تخصيص ميزانية إضافية لقسم التسويق.
- سيتم إجراء صيانة للمصاعد يوم الخميس.
- تم تعيين سارة محمد كمساعدة إدارية.
- يجب تقديم طلبات الإجازة قبل أسبوعين على الأقل.
- تم تأجيل اجتماع مجلس الإدارة إلى الأسبوع القادم.
- يرجى من الجميع الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف.
- تم تعيين سارة محمد كمساعدة إدارية.
- يجب تقديم طلبات الإجازة قبل أسبوعين على الأقل.
- تم تأجيل اجتماع مجلس الإدارة إلى الأسبوع القادم.
- يرجى من الجميع الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف.
- تم تعيين سارة محمد كمساعدة إدارية.
- يجب تقديم طلبات الإجازة قبل أسبوعين على الأقل.

الأسبوع الجاري من ٢٦ فبراير إلى ٠٤ مارس

تقرير الاجتماع الشهري لمجلس الإدارة

تم عقد الاجتماع الشهري لمجلس الإدارة يوم الثلاثاء الموافق ١٤ من الشهر الجاري، وذلك في تمام الساعة العاشرة صباحاً. وقد حضر الاجتماع جميع أعضاء المجلس باستثناء العضو الذي اعتذر عن الحضور لظروف طارئة.

وقد تناول الاجتماع عدة نقاط هامة، كان أبرزها مناقشة الميزانية التقديرية للعام المقبل، حيث أوصى المجلس بزيادة مخصصات قسم التسويق بنسبة ١٥٪ نظراً لأهمية الحملات الإعلانية في المرحلة الحالية. كما تم اعتماد خطة التوسع في فرع المدينة الشمالية، والتي من المتوقع أن تبدأ أعمالها مطلع الربع الثاني من العام.

وفيما يتعلق بالموارد البشرية، فقد تقرر تعيين ٢٥ موظفاً جديداً، بالإضافة إلى تدريب ٤٠ موظفاً على برامج الجودة والسلامة. كما تم الاتفاق على تحديث نظام الرواتب ليشمل بدل السكن والمواصلات بشكل تلقائي.

أسعار الذهب والعملات

الصنف	الشراء	البيع
ذهب عيار ٢٤	٢٤٫٥٠	٢٤٫٨٠
ذهب عيار ٢١	٢١٫٤٠	٢١٫٦٥
ذهب عيار ١٨	١٨٫٣٠	١٨٫٥٥
الجنيه الذهبي	١٩٢٫٠٠	١٩٤٫٥٠
الدولار الأمريكي	٣٠٫٩٥	٣١٫٠٥
اليورو	٣٣٫٤٠	٣٣٫٦٠
الجنيه الإسترليني	٣٨٫٢٠	٣٨٫٤٥
الفرنك السويسري	٣٤٫٦٠	٣٤٫٨٥
الريال السعودي	٨٫٢٥	٨٫٢٨
الدرهم الإماراتي	٨٫٤٠	٨٫٤٣

أخبار الأحياء والمناطق

افتتاح مكتبة عامة جديدة في حي الزيتون

افتتح محافظ المدينة يوم السبت الماضي مكتبة عامة جديدة في حي الزيتون، وذلك بعد أعمال ترميم استمرت نحو عامين. وتضم المكتبة أكثر من ٢٥ ألف كتاب ومرجع، إلى جانب قاعة للمطالعة تتسع لـ ١٢٠ قارئاً وقاعة للحاسوب مجهزة بـ ٣٠ جهازاً. وقال المحافظ في كلمته إن المكتبة «ليست مبنى للكتب فقط، بل مساحة للقاء والحوار».

حملة لتشجير ضفاف النهر

أطلقت جمعية أصدقاء البيئة حملة واسعة لتشجير ضفاف النهر، تستمر ثلاثة أشهر وتشارك فيها ١٢ مدرسة. وتهدف الحملة إلى زراعة ٥٠٠٠ شجرة، وتشمل أنواعاً محلية تتحمل الجفاف. وقالت رئيسة الجمعية إن الحملة «لا تقتصر على الزراعة، بل تتضمن متابعة الشجرة لسنوات حتى تكبر».

مشروع لتحويل المخلفات الزراعية إلى سماد

أعلنت وزارة الزراعة عن مشروع لتحويل المخلفات الزراعية إلى سماد عضوي، بالتعاون مع شركة خاصة. ويستهدف المشروع معالجة ٢٠ ألف طن سنويا، وتوفير فرص عمل لـ ١٥٠ شخصا. وقال الوزير إن المشروع «يحول مشكلة بيئية إلى مصدر دخل للمزارعين».

تعيين مدير جديد لمستشفى الرحمة

أعلنت وزارة الصحة عن تعيين الدكتور سامي عبد الرحمن مديرا جديدا لمستشفى الرحمة العام، خلفا للدكتورة هالة منصور التي أحيلت إلى التقاعد بعد ٣٢ عاما من العمل. وأكد الدكتور سامي في تصريح له أن أولوياته تشمل تقليص مدة انتظار المرضى في الطوارئ.

ورشة عمل حول الإسعافات الأولية

نظمت الهلال الأحمر ورشة عمل حول الإسعافات الأولية في مقر النادي الرياضي، استمرت يومين وشارك فيها ٤٠ متطوعا. وتناولت الورشة كيفية التعامل مع الحروق والكسور وحالات الاختناق. وقال المدرب إن «الثواني الأولى هي الأهم، وقد يكون المتطوع هو أول من يصل».

مهرجان للتمور في دورته الثالثة

انطلقت في مدينة الواحة فعاليات مهرجان التمور في دورته الثالثة، بمشاركة ٦٠ مزارعا من مختلف أنحاء المحافظة. وتضمن المهرجان مسابقة لأجود أنواع التمور، وورشة عمل حول طرق التخزين والتعبئة. وقال رئيس لجنة التحكيم إن «الجودة ارتفعت هذا العام بشكل ملحوظ».

تعيين مدير جديد لمستشفى الرحمة

أعلنت وزارة الصحة عن تعيين الدكتور سامي عبد الرحمن مديرا جديدا لمستشفى الرحمة العام، خلفا للدكتورة هالة منصور التي أحيلت إلى التقاعد بعد ٣٢ عاما من العمل. وأكد الدكتور سامي في تصريح له أن أولوياته تشمل تقليص مدة انتظار المرضى في الطوارئ.

ورشة عمل حول الإسعافات الأولية

نظمت الهلال الأحمر ورشة عمل حول الإسعافات الأولية في مقر النادي الرياضي، استمرت يومين وشارك فيها ٤٠ متطوعا. وتناولت الورشة كيفية التعامل مع الحروق والكسور وحالات الاختناق. وقال المدرب إن «الثواني الأولى هي الأهم، وقد يكون المتطوع هو أول من يصل».

مهرجان للتمور في دورته الثالثة

انطلقت في مدينة الواحة فعاليات مهرجان التمور في دورته الثالثة، بمشاركة ٦٠ مزارعا من مختلف أنحاء المحافظة. وتضمن المهرجان مسابقة لأجود أنواع التمور، وورشة عمل حول طرق التخزين والتعبئة. وقال رئيس لجنة التحكيم إن «الجودة ارتفعت هذا العام بشكل ملحوظ».

أسعار الذهب والعملات

الصنف	الشراء	البيع
ذهب عيار ٢٤	٢٤٫٥٠	٢٤٫٨٠
ذهب عيار ٢١	٢١٫٤٠	٢١٫٦٥
ذهب عيار ١٨	١٨٫٣٠	١٨٫٥٥
الجنيه الذهبي	١٩٢٫٠٠	١٩٤٫٥٠
الدولار الأمريكي	٣٠٫٩٥	٣١٫٠٥
اليورو	٣٣٫٤٠	٣٣٫٦٠
الجنيه الإسترليني	٣٨٫٢٠	٣٨٫٤٥
الفرنك السويسري	٣٤٫٦٠	٣٤٫٨٥
الريال السعودي	٨٫٢٥	٨٫٢٨
الدرهم الإماراتي	٨٫٤٠	٨٫٤٣

أخبار الأحياء والمناطق

افتتاح مكتبة عامة جديدة في حي الزيتون

افتتح محافظ المدينة يوم السبت الماضي مكتبة عامة جديدة في حي الزيتون، وذلك بعد أعمال ترميم استمرت نحو عامين. وتضم المكتبة أكثر من ٢٥ ألف كتاب ومرجع، إلى جانب قاعة للمطالعة تتسع لـ ١٢٠ قارئاً وقاعة للحاسوب مجهزة بـ ٣٠ جهازاً. وقال المحافظ في كلمته إن المكتبة «ليست مبنى للكتب فقط، بل مساحة للقاء والحوار».

حملة لتشجير ضفاف النهر

أطلقت جمعية أصدقاء البيئة حملة واسعة لتشجير ضفاف النهر، تستمر ثلاثة أشهر وتشارك فيها ١٢ مدرسة. وتهدف الحملة إلى زراعة ٥٠٠٠ شجرة، وتشمل أنواعاً محلية تتحمل الجفاف. وقالت رئيسة الجمعية إن الحملة «لا تقتصر على الزراعة، بل تتضمن متابعة الشجرة لسنوات حتى تكبر».

مشروع لتحويل المخلفات الزراعية إلى سماد

أعلنت وزارة الزراعة عن مشروع لتحويل المخلفات الزراعية إلى سماد عضوي، بالتعاون مع شركة خاصة. ويستهدف المشروع معالجة ٢٠ ألف طن سنويا، وتوفير فرص عمل لـ ١٥٠ شخصا. وقال الوزير إن المشروع «يحول مشكلة بيئية إلى مصدر دخل للمزارعين».

تعيين مدير جديد لمستشفى الرحمة

أعلنت وزارة الصحة عن تعيين الدكتور سامي عبد الرحمن مديرا جديدا لمستشفى الرحمة العام، خلفا للدكتورة هالة منصور التي أحيلت إلى التقاعد بعد ٣٢ عاما من العمل. وأكد الدكتور سامي في تصريح له أن أولوياته تشمل تقليص مدة انتظار المرضى في الطوارئ.

ورشة عمل حول الإسعافات الأولية

نظمت الهلال الأحمر ورشة عمل حول الإسعافات الأولية في مقر النادي الرياضي، استمرت يومين وشارك فيها ٤٠ متطوعا. وتناولت الورشة كيفية التعامل مع الحروق والكسور وحالات الاختناق. وقال المدرب إن «الثواني الأولى هي الأهم، وقد يكون المتطوع هو أول من يصل».

مهرجان للتمور في دورته الثالثة

انطلقت في مدينة الواحة فعاليات مهرجان التمور في دورته الثالثة، بمشاركة ٦٠ مزارعا من مختلف أنحاء المحافظة. وتضمن المهرجان مسابقة لأجود أنواع التمور، وورشة عمل حول طرق التخزين والتعبئة. وقال رئيس لجنة التحكيم إن «الجودة ارتفعت هذا العام بشكل ملحوظ».

مباراة قوية في الجولة الثالثة من دوري المحافظات

شهدت الجولة الثالثة من دوري المحافظات مباراة قوية جمعت بين فريقي نادي الشباب ونادي الأهلي، انتهت بفوز الشباب بهدفين مقابل هدف واحد. وسجل الهدفين المهاجم عمر السيد في الدقيقتين ٣٤ و٧١، بينما سجل الأهلي هدفه الوحيد عن طريق المدافع كريم فهمي من ركلة جزاء. وقد حضر المباراة أكثر من ١٢ ألف متفرج.

مباراة قوية في الجولة الثالثة من دوري المحافظات

شهدت الجولة الثالثة من دوري المحافظات مباراة قوية جمعت بين فريقي نادي الشباب ونادي الأهلي، انتهت بفوز الشباب بهدفين مقابل هدف واحد. وسجل الهدفين المهاجم عمر السيد في الدقيقتين ٣٤ و٧١، بينما سجل الأهلي هدفه الوحيد عن طريق المدافع كريم فهمي من ركلة جزاء. وقد حضر المباراة أكثر من ١٢ ألف متفرج.

مباراة قوية في الجولة الثالثة من دوري المحافظات

شهدت الجولة الثالثة من دوري المحافظات مباراة قوية جمعت بين فريقي نادي الشباب ونادي الأهلي، انتهت بفوز الشباب بهدفين مقابل هدف واحد. وسجل الهدفين المهاجم عمر السيد في الدقيقتين ٣٤ و٧١، بينما سجل الأهلي هدفه الوحيد عن طريق المدافع كريم فهمي من ركلة جزاء. وقد حضر المباراة أكثر من ١٢ ألف متفرج.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ߒߞߏ ߓߟߏߟߐߟߐߡߊ ߘߌ ߞߊ ߘߊߥߟߌ ߞߍߦߙ:

ߒߞߏ ߓߟߏߟߐߟߐߡߊ ߞߊ ߦߌߘߊ߬ߞߏ ߞߊ:

www.nkodoumbou.com \ www.nkomanden.com \ www.mandenmansa.com \ www.nkoderidamanden.com
www.kanjamadi.org \ www.nkoeurope.com \ www.nkoinstitute.com \ www.kouroussaba.com